СОГЛАСОВАНО:	УТВЕРЖДАЮ:
от «РАБОТНИКОВ»	от «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Председатель ПК должность (по коллективному договору)	Директор должность
МКУ ДО ДЮСШ № 3 наименование организации или индивидуального предпринимателя	МКУ ДО ДЮСШ № 3 наименование организации или индивидуального предпринимателя
_____ С.И. Калашян подпись фамилия, инициалы	_____ В.В.Труфанов подпись фамилия, иниц
" 10" декабря 2018 г.	" 10" декабря 2018 г.
	М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа № 3

Полное наименование организации

принятому на собрании трудового коллектива протокол № 9 от 07.12.2015 года

уведомительная регистрация коллективного договора № 186-Г от 10.12.2015 года

Общим собранием трудового коллектива протокол № 6 от 06.12.2018 года решили:

продлить срок действия коллективного договора на *2 года, с 10.12.2018г. по 09.12.2020 г.*

Изменение к коллективному догово

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Анапа» Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 10.12.2018 № 186-Г от 10.12.

ОТДЕЛ ТО ОТ ПЗН

наименование должности, подпись, Ф.И.О.

ЕД. СПЕЦ.

Л.С. Аппабердиева

МКУ ДО ДЮСШ № 3

Выписка из протокола
общего собрания работников
г-к Анапа

от " 06" декабря 2018 г. № 6

Председатель С.И. Калашян
Секретарь О.В. Елфимова

Всего численность работников 23 человек
Присутствовали 23 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О продлении коллективного договора от 10.12.2015 г. № 186-Г на 2 года:

с 10.12.2018г. по 09.12.2020г.

ГОЛОСОВАЛИ:

за 23 чел.,
против 0 чел.,
воздержались 0 чел.

РЕШИЛИ:

1. Продлить коллективный договор от 10.12.2015 г. № 186-Г на 2 года:

с 10.12.2018г. по 09.12.2020г.

Председатель И.А. Калашян

Секретарь О.В. Елфимова

Приложение №5
к коллективному договору
МКУ ДО ДЮСШ № 3

СОГЛАСОВАНО:

от «РАБОТНИКОВ»

Председатель ПК

МКУ ДО ДЮСШ № 3

_____ С.И. Калашян

подпись

"10" декабря 2018г.

УТВЕРЖДАЮ:

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор

МКУ ДО ДЮСШ № 3

_____ В.В. Труфанов

подпись

"10" декабря 2018 г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
работодателя и представительного органа трудового коллектива
На 2019 год
в соответствии с приказом МЗ и СР РФ от 01.03.2012 № 181н.

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Ед. уч.	Кол-чество	Стоим. работ в тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Кол-во работников, которым улучшаются условия труда		Кол-во работников, высвобождаемых с тяжелых физических работ	
							все-го	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ).	*Комп-лектов*	*5*	*10*	В течение года	Ответственный по охране труда И.А. Матюк				
2.	Приобретение смывающих и обезвреживающих средств.	*Кг.*	*6*	*5*	Ежемесячно	С.И. Калашян				
3.	Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.	*Чел.*	23	42	Второй квартал 2018	Ответственный по охране труда И.А. Матюк				
ИТОГО				57						

Исполняющему обязанности
руководителя
ГКУ КК «ЦЗН города Анапа»
Н.А. Щёкотовой

Информация
о выполнении коллективного договора *(МКУ ДО ДЮСШ № 3)*
за 2015– 2018 гг.

Наименование льгот и компенсаций, мероприятий	Численность работников, получивших данную льготу, компенсацию, участвующих в мероприятии (чел.)	Сумма фактических затрат на предоставленную льготу, мероприятие (тыс. руб.)	Невыполненные мероприятия, причины
1. Материальная помощь, всего:			
– в связи с регистрацией брака – призывом на военную службу – к юбилейным датам – к профессиональным праздникам – с уходом на пенсию – к ежегодному отпуску (кроме «бюджетных» организаций) – лечение – в связи с трудным материальным положением – на погребение – бывшим работникам-пенсионерам – другие виды материальной помощи *(указать)*	1 (2018)	10	
2. Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе:			
– санаторно-курортное лечение работников и детей работников, за исключением путевок, предоставленных за счет бюджета, ФСС – оплата лечения работников и членов их семей – оплата медикаментов, средств реабилитации и т.п.			
3. Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (за исключением средств, направленных на содержание социально-культурных объектов)			
4. Дополнительные оплачиваемые отпуска, в том числе:			
при рождении ребенка при вступлении в брак в случае смерти близких родственников за стаж работы (за исключением организаций, финансируемых из бюджетов) другие виды (перечислить)	2 (2018)	20	
5. Выделение автотранспорта, приобретение проездных билетов			
6. Дополнительные выплаты на детей (матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери), в том числе материальная помощь при рождении ребенка, подарки детям и т.п., за исключением пособий ФСС и ежемесячной выплаты, установленной Указом Прези-			

дента РФ от 30.05.2006 № 1110			
7. Оплата за содержание детей в ДДУ (не учитывать оплату работникам социальной сферы за счет бюджета)			
8. Оплата обучения работников и их детей, выплата стипендии			
9. Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг (за исключением работников социальной сферы)			
10. Улучшение условий и охраны труда (сверх законодательно установленных нормативов)	5 (2018)	10	
11. За выслугу лет, беспроцентные ссуды и т.д.			
12. Другие виды дополнительных гарантий например, подарки: поощрение работников, к Дням рождения, подписки на газеты, телефоны и другое			

ИТОГО НА ОБЩУЮ СУММУ: 40 000 рублей

Руководитель организации В.В. Труфанов

Представитель трудового коллектива С.И. Калашян